

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда методиста

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе	Методика расчета значений показателей	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.</p> <p>1. Участие педагога в мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – муниципальный этап конкурса профессионального педагогического мастерства; – муниципальный этап конкурса работников образовательных учреждений по результатам профессиональной деятельности; – окружной конкурс на звание лучшего педагога; – конкурс на присуждение премий лучшим учителям образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, из средств федерального бюджета; – конкурс на присвоение статуса «Педагог Югры»; – конкурс на присуждение премии Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры победителям конкурса «Педагог-новатор»; – региональный этап конкурса «Портфолио молодого педагога»; – региональный этап всероссийских 	<p><u>Источник информации:</u> приказы о создании рабочих, творческих экспертных групп по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>

	<p>конкурсов профессионального мастерства в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Педагог года Югры»;</p> <ul style="list-style-type: none"> – заключительный этап Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России». – Всероссийский конкурс в области педагогики, воспитания и работы – с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя». <p>2. Победа в конкурсах методических разработок/программ и тд, рекомендованных МАУ ИОЦ, ДО.</p>	
1.2. Отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.	<u>Источник информации:</u> приказы о результатах прохождения аттестации педагогическими работниками. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при подготовке к участию в конкурсах; подготовка к выступлениям и публикациям педагога.	<u>Источник информации:</u> приказы, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в курсах повышения квалификации , направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, не менее 108 часов за учебный год.	<u>Источник информации:</u> удостоверение о повышении квалификации <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
1.5 Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	<u>Источник информации:</u> отчеты методиста, наличие подтверждающего документа о публикации материалов, представлении своего опыта. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.

2. Информационная открытость	2.1. Обеспечение актуальности информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения, формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения, не менее 1 новости в четверть	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителей директора по ВВВР и УВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
3. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	3.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства* 2. отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. * Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп/учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания).	<u>Источник информации:</u> нормативный акт проверки, предписания, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Период:</u> предшествующий календарный год
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	<u>Источник информации:</u> служебная записка секретаря образовательного учреждения. <u>Период:</u> предшествующий календарный год
	4.2.. Активное использование сервиса ФИСП ЦОС «Моя школа»;	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> активное использование в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 7 раз в месяц ежемесячно с сентября по май. Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС	<u>Источник информации:</u> служебная записка администратора. <u>Период:</u> предшествующий календарный год

		«Моя школа» не менее 7-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май.	
	4.3. Активное использование сервиса ИКОП «Сферум»	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> активное использование в образовательном процессе сервиса ИКОП «Сферум», не менее 10 сообщений в чаты еженедельно с сентября по май.	Источник информации: служебная записка администратора. Период: предшествующий календарный год
5. Участие в мероприятиях	5.1. Участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях муниципалитета, мероприятиях, организованных профсоюзной организацией на уровне образовательного учреждения и выше	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 2 участия в мероприятиях	<u>Источник информации:</u> приказы по ОУ <u>Период:</u> предшествующий календарный год
		Общее количество показателей - 11	