

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда учителя

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе	Методика расчета значений показателей	
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1. Участие педагога в мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный этап конкурса профессионального педагогического мастерства; - муниципальный этап конкурса работников образовательных учреждений по результатам профессиональной деятельности; - окружной конкурс на звание лучшего педагога; - конкурс на присуждение премий лучшим учителям образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, из средств федерального бюджета; - конкурс на присвоение статуса «Педагог Югры»; - конкурс на присуждение премии Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры победителям конкурса «Педагог-новатор»; - региональный этап конкурса «Портфолио молодого педагога»; - региональный этап всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Педагог года Югры»; 	<p><u>Источник информации:</u> приказы об участии в мероприятии, сертификаты, грамоты, благодарственные письма.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> – заключительный этап Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России». – Всероссийский конкурс в области педагогики, воспитания и работы – с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя». <p>2. Победа в конкурсах методических разработок/программ и тд, рекомендованных МАУ ИОЦ, ДО.</p>	
	1.2.Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в курсах повышения квалификации , направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, не менее 108 часов за учебный год.	<u>Источник информации:</u> удостоверение о повышении квалификации <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	<u>Источник информации:</u> наличие подтверждающего документа о публикации материалов, представлении своего опыта. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
2. Реализация основных образовательных программ	2.1. 95% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, освоивших программу/численность выпускников 11-х классов) *100%	<u>Источник информации:</u> мониторинг эффективности учреждения. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	2.2. 95% выпускников 9-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, освоивших программу/численность выпускников 11-х классов) *100%	<u>Источник информации:</u> мониторинг эффективности учреждения. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	2.3. Отсутствие ОУ в перечне ОО со стабильно низкими образовательными результатами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие ОУ в перечне ОО со стабильно низкими образовательными результатами	<u>Источник информации:</u> мониторинг эффективности учреждения. <u>Период:</u> предшествующий учебный

3.Обеспечение безопасности образовательного процесса	3.1. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,5	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время проводимых занятий с несовершеннолетними	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
4.Работа «отстающими» учащимися	4.1. Эффективная индивидуальная работа с «отстающими» учащимися	<u>Порядок расчета:</u> отсутствие «отстающих» учащихся по предмету по итогам учебного года по предмету	<u>Источник информации:</u> справка заместителя директора по УВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	4.2. Не более 45% учащихся, имеющих средний балл менее 3,0 по предмету	<u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, имеющих средний балл менее 3,0 по предмету за учебный год / численность учащихся, обучающихся по данному предмету.	<u>Источник информации:</u> справка заместителя директора по УВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	4.3. Не более 85% учащихся, обучающихся на «3» по итогам учебного года (15% обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года)	<u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, обучающихся на «3» по итогам учебного года / общую численность учащихся в классе * 100%.	<u>Источник информации:</u> справка заместителя директора по УВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	4.4. 100% исполнение плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) несовершеннолетних «отстающих» учащихся <i>(критерий распространяется на классных руководителей)</i>	<u>Порядок расчета:</u> выполнение плана по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) несовершеннолетних «отстающих» учащихся в рамках своей компетенции	<u>Источник информации:</u> справка заместителя директора по УВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
5.Организация профилактической работы	5.1.Выполнение профилактических мероприятий (для классных руководителей)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение профилактических мероприятий (в рамках своей компетенции) согласно городскому Межведомственному плану профилактических мероприятий с обучающимися (для классных руководителей – класса)	<u>Источник информации:</u> приказы о проведении мероприятия, справки заместителей директора по ВВВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.

		муниципальных бюджетных образовательных учреждений на учебный год	
	5.2. Снижение численности учащихся, состоящих на учете в УМВД по г. Сургуту, находящихся в ТЖС, СОП <i>(критерий распространяется на классных руководителей, имеющих данную категорию в классе)</i>	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту на конец учебного года, с положительной динамикой , по сравнению с данными на декабрь.	<u>Источник информации:</u> справка заместителей директора по ВВВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше.	<u>Источник информации:</u> приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) организация 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, в рамках внеурочной деятельности с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения; 2) организация не менее 2-х мероприятий в рамках реализации Межведомственного плана профилактических мероприятий	<u>Источник информации:</u> справка заместителя директора по ВВВР <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения, формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения, с сентября 2017 – не менее 1 новости в четверть.	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителей директора по УВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
9. Соответствие деятельности образовательного	9.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей	<u>Источник информации:</u> служебная записка секретаря.

учреждения требованиям законодательства		потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.	<u>Период:</u> предшествующий календарный год
10. Исполнительская дисциплина	10.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	<u>Источник информации:</u> наличие/отсутствие писем о нарушении сроков предоставления документов или некачественной подготовки документов/справки заместителей директора по УВР И ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий календарный год
	10.2. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ГИС “Образование Югры”.	<u>Источник информации:</u> служебная записка администратора. <u>Период:</u> предшествующий календарный год
	10.3. Активное использование сервиса ФИСП ЦОС «Моя школа»;	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> активное использование в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 7 раз в месяц ежемесячно с сентября по май. Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 7-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май.	<u>Источник информации:</u> служебная записка администратора. <u>Период:</u> предшествующий календарный год
	10.4. Не менее 55% учащихся класса, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа».	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Не менее 55% учащихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа».	Порядок расчета: [(численность учащихся, зарегистрированных в ФИСП ЦОС «Моя школа» / численность учащихся по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%. <u>Источник информации:</u> служебная записка администратора. Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий учебный год

	10.5.Активное использование сервиса ИКОП «Сферум»	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> активное использование в образовательном процессе сервиса ИКОП «Сферум», не менее 10 сообщений в чаты еженедельно с сентября по май.	Источник информации: служебная записка администратора. Период: предшествующий календарный год
11. Участие в мероприятиях	11.1. Участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях муниципалитета, мероприятиях, организованных профсоюзной организацией на уровне образовательного учреждения и выше	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 2 участия в мероприятиях	<u>Источник информации:</u> приказы по ОУ <u>Период:</u> предшествующий календарный год
12. Организация эффективной физкультурной работы* *критерий распространяется на учителей физической культуры	12.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»	Порядок расчета: численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%.	Источник информации: мониторинг ОУ
	12.2. Не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне».	Порядок расчета: численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%.	Источник информации: мониторинг ОУ
		<u>Общее количество показателей - 25</u>	